



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานบริหารงานบุคคล สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโพนงาม

ที่ สน ๗๓๘๐๑/

วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๑

เรื่อง รายงานผลการติดตามการดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโพนงาม

### เรื่องเดิม

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลโพนงามได้ประกาศใช้แผนพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓ ตั้งแต่วันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๐ เป็นต้นมา และกำหนดให้มีการติดตามประเมินผลแผนพัฒนาบุคลากรให้ผู้บริหารทราบเป็นรายไตรมาสของปีงบประมาณ นั้น

### ข้อเท็จจริง

บัดนี้ได้สิ้นไตรมาสที่ ๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ แล้ว ดังนั้นงานบริหารงานบุคคล สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโพนงามได้ทำการประเมินผลการติดตามการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ไตรมาสที่ ๔ แล้ว

### ระเบียบ / ข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสกลนคร เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๔๕ ข้อ ๒๗๗ “การติดตามและประเมินผลการพัฒนา องค์การบริหารส่วนตำบลต้องจัดให้มีระบบการติดตามตรวจสอบ ติดตามและประเมินผลการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล เพื่อให้ทราบถึงความสำเร็จของการพัฒนาความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานและผลการปฏิบัติงานของผู้เข้ารับการพัฒนา”

### ข้อพิจารณา

เพื่อให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสกลนครฯ กำหนด ดังนั้น การนี้งานบริหารงานบุคคลจึงได้รายงานผลการติดตามการพัฒนาบุคลากรตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ไตรมาสที่ ๔ รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายบันทึกนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายบุญส่ง แก่นท้าว)  
หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

(นางสาวปาณิสรา สุโพธิ์คำ)  
นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ

(นางสาวเพ็ญแข ราชชมภู)  
รองปลัด อบต.