

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



องค์การบริหารส่วนตำบลโพนงาม
อำเภออากาศอำนวย จังหวัดสกลนคร

**รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ นำมาสู่ข้อเสนอแนะในการกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของ องค์การบริหารส่วนตำบลโพนงาม ดังนี้

มาตรการ / กิจกรรม	สรุปผลการดำเนินการตาม มาตรการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์ / ความสำเร็จ ของการดำเนินการ
๑. การสร้างความรู้ความเข้าใจในการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) -	- ดำเนินการจัดทำคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลโพนงาม ที่ ๑๔/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๗ เรื่องแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อสนับสนุนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของ องค์การบริหารส่วนตำบลโพนงาม (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - จัดประชุมทบทวนปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงานและเตรียมความพร้อมในการเข้ารับการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ โดยให้ส่วนราชการที่เกี่ยวข้องดำเนินการเตรียมข้อมูลเพื่อเข้ารับการประเมิน ITA	ผู้บริหาร/บุคลากรภายในหน่วยงาน เกิดความรู้ ความเข้าใจในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) มากขึ้น
๒. พัฒนาระบบการปฏิบัติงานการ ให้บริการประชาชนเป็นไปตามขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนด	- ประชุมทบทวนและปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงาน และให้บริการประชาชนให้ทันสมัย ทันเหตุการณ์ - ส่งบุคลากรเข้าร่วมฝึกอบรม เพื่อเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงาน - จัดกิจกรรมการสร้างจิตสำนึกในการให้บริการประชาชนโดยไม่เลือกปฏิบัติ - เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ขั้นตอนและระยะเวลาในการให้บริการประชาชนผ่านเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลโพนงาม (https://www.phongamsakon.go.th), เพจอบต.โพนงาม,Facebook อบต.โพนงาม, Line ,ประชาสัมพันธ์เสียงตามสาย	- มีคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงานเพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานบริการประชาชนเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด - มีคู่มือมาตรฐานการให้บริการประชาชนครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน - บุคลากรมีทักษะความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ - ประชาชนได้รับบริการอย่างเท่าเทียม เกิดความพึงพอใจ - ประชาชนได้รับทราบภารกิจงานและขั้นตอนระยะเวลาในการเข้ารับบริการทั่วถึง

มาตรการ / กิจกรรม	สรุปผลการดำเนินการ ตามมาตรการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์ / ความสำเร็จ ของการดำเนินการ
๓. การปลูกจิตสำนึกในการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต	- การจัดหลักสูตรฝึกอบรมให้ความรู้/ การประชุมประจำเดือนที่สอดแทรก การปลูกจิตสำนึกในการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตให้กับพนักงาน และข้าราชการ	- บุคลากรภายในหน่วยงาน เกิด จิตสำนึกในการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต
๔. การเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร	- จัดทำคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบในการเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารของอบต. - มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารหลาย ช่องทาง เช่น เว็บไซต์อบต., เพจ.อบต. ,บอร์ด ประชาสัมพันธ์, เสียงตามสาย, Line, Facebook, วารสารอบต. - มีการปรับปรุงแก้ไขข้อมูล สื่อ ออนไลน์ของอบต.ในทุกช่องทาง ให้ เป็นปัจจุบัน	- ประชาชนและบุคคลภายนอก ได้รับทราบข้อมูลข่าวสารที่เผยแพร่ ต่อสาธารณะ
๕. มาตรการการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ	- จัดทำมาตรการการตรวจสอบการใช้ ดุลพินิจ เพื่อเป็นแนวทางในการ ดำเนินงานของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ - ผู้บริหารแสดงเจตจำนงหรือคำสั่งใน การปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส - มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การ ปฏิบัติหน้าที่ของคณะผู้บริหาร ผ่าน เว็บไซต์อบต. (https://www.phonngamsakon .go.th)	- ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่มีแนวทาง ในการปฏิบัติงานที่ดีเพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนผู้ขอรับ บริการ
๖. มาตรการในการเสริมสร้างจิตสำนึก และ ความตระหนักแก่ ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลโพรงาม	- จัดทำโครงการพัฒนาประสิทธิภาพ เจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบล โพรงามเพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกและ ความตระหนักแก่หน้าที่ - มีการจัดทำแนวทางการขับเคลื่อน จริยธรรมของหน่วยงาน บังคับใช้ทั้ง กับผู้บริหาร สมาชิกสภา และ ข้าราชการ	- ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน ส่วนตำบล และพนักงานจ้าง สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลโพรงาม เกิดจิตสำนึก และความตระหนักต่อ ตำแหน่งหน้าที่

มาตรการ / กิจกรรม	สรุปผลการดำเนินการตาม มาตรการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์ / ความสำเร็จ ของการดำเนินการ
๗. มาตรการป้องกันการรับสินบน	- จัดทำมาตรการป้องกันการรับสินบน และประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่ อบต. ได้รับทราบและยึดถือปฏิบัติ - จัดกิจกรรมเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับปัญหาการรับสินบน และแนวทางป้องกันการรับสินของเจ้าหน้าที่รัฐ - ให้มีการทบทวนแนวปฏิบัติและมาตรการดำเนินการอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงทางกฎหมายและสภาวะทางสังคมที่เปลี่ยนแปลง - มีการประกาศเจตนารมณ์ ในการงดรับ งดให้ ของขวัญ ของกำนัล และไม่เรียกรับผลประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่ทุกชนิด (No Gift Policy)	- บุคลากรภายในหน่วยงาน ประชาชน เกิดความเชื่อมั่นในการดำเนินงานของอบต.